

AKADEMIA LIDERA – POZIOM I

Fundament przywództwa i pracy z zespołem

Akademia Lidera to autorski program rozwojowy dla liderów, menedżerów i właścicieli firm, którzy chcą w świadomy sposób budować swój styl przywództwa i tworzyć skuteczne, odpowiedzialne zespoły. Program łączy rozwój osobisty lidera, coaching biznesowy oraz elementy psychologii pracy z realiami zarządzania zespołem.

Główna idea programu

Rdzeniem Akademii Lidera jest założenie, że jakość zespołu jest bezpośrednim odzwierciedleniem jakości przywództwa. Program pracuje równolegle na trzech poziomach: lidera, relacji w zespole oraz mechanizmów organizacyjnych. Dzięki temu rozwój nie kończy się na kompetencjach „miękkich”, lecz realnie wpływa na sposób działania zespołów i organizacji.

Dla kogo

- liderzy i menedżerowie zespołów właściciele firm i osoby decyzyjne liderzy
- awansujący do nowej roli osoby przeciążone operacyjnie, które chcą
- uporządkować styl zarządzania organizacje rozwijające kulturę
- odpowiedzialności i współpracy

Efekty udziału

- większa spójność i pewność decyzyjna liderów
- bardziej odpowiedzialne i samodzielne zespoły
- klarowniejsze zasady współpracy i komunikacji
- redukcja przeciążenia liderów rolą operacyjną
- poprawa jakości relacji i kultury pracy

Zespół prowadzący



Aneta Grzegorzewska – trener zespołów, **executive coach**, certyfikowany **coach biznesu**. Specjalizuje się w rozwoju liderów, budowaniu autonomicznych zespołów oraz porządkowaniu chaosu organizacyjnego.



Emilia Sanchez – psycholog pracy. Pracuje z obszarem myślenia, emocji i decyzji zawodowych. W programie wnosi psychologiczny fundament pracy lidera: odporność psychiczną, reakcje na zmianę, napięcia i konflikty.

Akademia Lidera – Poziom I stanowi fundament dalszego rozwoju przywódczego.